



EURO-FINANZ-SERVICE ZRT

EFS EURO FINANZ SERVICE ZRT.

FENNTARTHATÓSÁG- AGENDA

Magyarország 2021



FENNTARTHATÓ
FEJLŐDÉSI
CÉLOK



FENNTARTHATÓSÁG

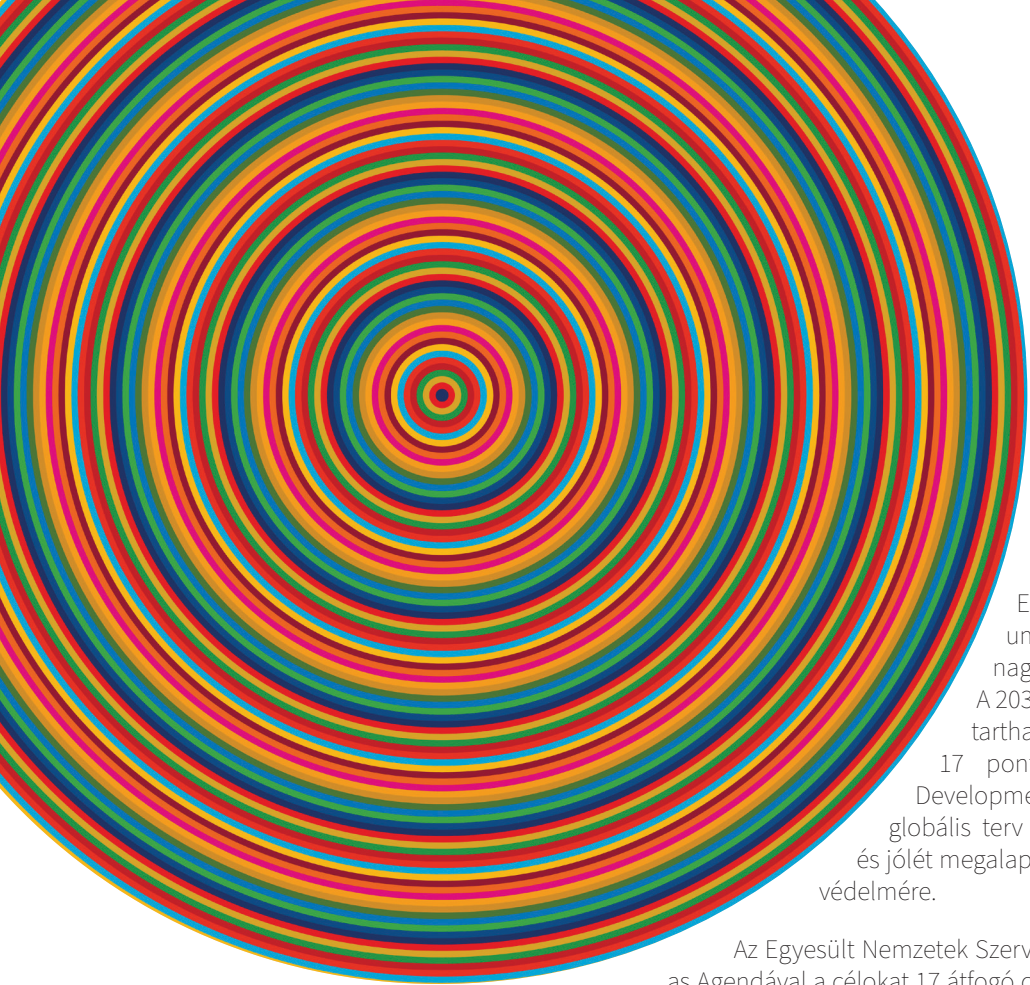
Mit értünk fenntarthatóság alatt?

A fenntartható gazdaság a rendelkezésre álló erőforrások hosszú távon történő tudatos és felelősségteljes használata. Egy fenntartható világban megóvjuk a jövő generációinak a gazdaságot (Generációs jogok).

Az EFS felelősségteljes vállalatnak tartja magát és tudatos szerepet tölt be a társadalomban. Ezért vezet be konkrét intézkedéseket annak a társadalomnak a jobbá tételéért, amelyben tevékenykedik. A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk a vállalati filozófiánk egy meghatározó alapkőve.

Az EFS fenntarthatóság alatt felelősségteljes gazdasági tevékenységet ért az alábbi területeken:

- Környező világ/Környezet (Klímastratégia, Forrásfelhasználás & Hulladék gazdálkodás, Termékek környezeti hatásai)
- Társadalmi/Szociális (Egészség & Biztonság, Képzés, Egyenjogúság, Emberi Jogok)
- Vállalatvezetés/Irányítás (Vállalati etika, Korruptió elleni küzdelem, Felügyeleti struktúrák)



17 PONT

Ezek az SDGs kritériumok az EFS életében nagy szerepet játszanak. A 2030-as Agenda a fenntartható fejlődést célzó 17 pontjával (Sustainable Development Goals, SDGs) egy globális terv a fenntartható béke és jólét megalapozására, és bolygónk védelmére.

Az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) a 2030-as Agendával a célokat 17 átfogó célba (SDGs) rendezte a fenntartható világ fejlődésének érdekében, melyben minden ember jólétben osztozik, egy egészséges bolygón, termékeny békés életet biztosítva.

Ez a 2030-ig szóló program egy globális terv a fenntartható béke és jólét, valamint a bolygónk védelmének megalapozására.

Az EFS évek óta igyekszik gazdasági tevékenységét fenntarthatóan gyakorolni. Az EFS nagy hangsúlyt fektet a vállalat vezetésében ezeknek a fenntarthatóság összetevőknek a vizsgálatára és értékelésére.



Környezet/megújuló Energia

Az EFS általánosan törekszik arra, hogy az erőforrásokat kímélve gazdálkodjon a következő területeken: energia, papír, víz, valamint üvegházhatást okozó gázok.



SZOCIÁLIS ELKÖTELEZETTSÉG/ KÉPZÉS

A vállalkozás a fennállása óta az EFS-Hilfswerk által szociális projekteket támogat hosszútávú elkötelezettséggel, de legfőképpen társadalmi területen. A támogatás adomány vagy patronálás formájában kerül a támogatotthoz. A 2010-ben életre hívott EFS-Hilfswerk minden egyes közvetítő partnertől rendszeres összegek formájában elsősorban pénzügyi támogatást jelent a vállalat részéről.



Ebből kifolyólag az EFS folyamatosan humántőkében investál oktatásokba és továbbképzésekbe, a közvetítő partneri számára. Az EFS, egy a tetteiben és gondolkodásában is modern, és jövőorientált tanácsadó cég. A képzéseknek egy súlypontja a vezetők következő generációinak kinevelése és támogatása az EFS Vezetői Akadémiáján. Az EFS egy intenzív oktatási és továbbképzési programot folytat, ahol az EFS a szakmai kvalitású képzések mellett nagy hangsúlyt fektet a személyes és emberi tényezőkre is. Az EFS közvetítő partnereinek önálló tevékenysége lehetővé teszi a szakmai és a családi életnek a jobb összeegyeztethetőségét.

A kvalifikált közvetítő partnerek helyben történő elérhetősége által az EFS lehetővé teszi az ügyfelei számára a területi lefedettségű szolgáltatásokat és magas színvonalú személyes tanácsadást. Az EFS becsületes, megbízható és professzionális tanácsadást nyújt, az ügyfél érdekeit mindig szem előtt tartva.

Ezeknek a tanácsadásoknak természetesen a részét képezi a fenntarthatósági kockázatok figyelembevétele, az ügyfél egyéni kívánságai és igényei alapján. Az EFS egy saját stratégiát fejlesztett ki arra, hogy az ügyelek igényeinek kielégítése fenntartható biztosítási megoldásokkal, illetve megfelelő termékekkel történjen.

Ez többek között folyamatos képzésekkel biztosított, mindenekelőtt a Compliance-ben foglalt releváns témák figyelembevételével, a tanácsadás során az ügyfélérdek feltétlen megóvására, valamint az ügyfél érdekeinek abszolút prioritizálására történő érzékenyítéssel.

VÁLLALATVEZETÉS/ IRÁNYÍTÁS

Az EFS egy alapvetően jó vállalatvezetésnek kötelezte el magát, amit egy szilárd menedzserstruktúrán keresztül tesz lehetővé. Az EFS ebből kifolyólag a fenntarthatósági menedzsmentet is a vezérkari és felügyelőbizottsági szinteken biztosítja be. Az EFS átfogó kontrollfolyamatokkal rendelkezik, amelyek biztosítják az összes jogszabályi keretfeltétel betartását és az EFS hírnevét.

SZIGORÚ COMPLIANCE-POLICY BIZTOSÍTJA AZ EFS VÁLLALATI ETIKÁJÁNAK BETARTÁSÁT.

Az EFS közvetítő partnerei döntő szerepet játszanak a vállalat sikerességében, és jelentős mértékben megalapozzák az EFS-be vetett bizalmat és a cég hírnevét. Ezért az EFS egyértelmű alapelveket fogalmaz meg az üzleti életében etikai és morális téren, melyek fontos részei az EFS a vállalati kultúrájának. Az EFS tevékenysége a következő értékrendekre építkezik:

- | | | | |
|---|------------------------------------|---|----------------------|
| - | Ügyféltájékoztatás | - | Megbecsülés |
| - | Professzionalizmus | - | Kezdeményezés |
| - | Minőség | - | Csapatmunka |
| - | Tisztelet egymással szemben | - | Integritás |



TOVÁBBFEJLŐDÉS

Hogyan látjuk a jövőt?

Az EFS elhivatott saját szolgáltatáskultúrájának folyamatos fejlesztésében. Előtérbe helyezi a gazdasági háttér és a ügyfél igényeinek összeegyeztetését, hogy az ügyfélnek a leginkább megfelelő terméket tudja ajánlani. A téves és megtévesztő reklámozás tilos.

Hivatkozással A 2019/2088 számú EUR rendelet 5. cikkelyére, a fenntarthatósági nyilvánosságra hozatali kötelezettségre, az EFS az alábbiakban közli, miként egyezteti össze a javadalmazási politikáját a fenntarthatósági kockázatokkal.

Az EFS felismerte, hogy a javadalmazási rendszerében a Pay-for-Sustainability általános alapelveinek megfelelő és faire figyelembevétele egy lényeges kiindulópont az EFS fenntartási programjának a sikeres kivitelezéséhez. Az EFS javadalmazási struktúrája a társaság fenntartható és hosszútávú fejlődésén alapul. A javadalmazás hozzájárul az üzleti stratégia támogatásához és a társaság hosszútávú fejlődéséhez. Az EFS eszerint a javadalmazási rendszerébe és az üzleti stratégiájába egyaránt bevonja a környezeti, gazdasági és szociális célokat, és ezzel a cégben jelentősen hozzájárul a fenntarthatósághoz. Az EFS javadalmazási szabályai úgy kerültek meghatározásra, hogy azzal ne gyakoroljanak nyomást az értékesítésre.



EURO-FINANZ-SERVICE ZRT



FENNTARTHATÓ
FEJLŐDÉSI
CÉLOK